

Conditions de rémunération Technicien Maintenance Véhicules

Statut : Ouvrier Qualifié

NP (Niveau de Positionnement) : 216

	Mensuel	Annuel	
Salaire brut de base	2 250,00	27 000,00	
Prime de Maintien	150,00	1 800,00	
Prime vacances (juin) - Fixe		700,00	
Prime fin d'Année (novembre) - Fixe		2 140,00	
Total brut	2 400,00	31 640,00	
		2 636,67	
Prime panier / jour travaillé (net)	7,56	1 360,80	Base 180 jours
Indemnité de Nettoyage / mois (net)	10,19	112,09	sur 11 mois
Prime d'ancienneté (au bout de 3 ans)			
Prime logement (brut) si logement station	158,37	1 900,44	(logement sur station, présentation bail, quittance de loyer échéancier crédit au nom du salarié)
Indemnité de transport (net) si logement hors station	entre 6,423€ et 10,65€ par jour travaillé		
	10,650	1 917,00	Zone 5 : BO sans TC / au-delà
	7,639	1 375,02	Zone 1 : Mont de Lans / Bons

Estimation Net Mensuel Moyen **2 303**

Salaire de Base + Prime Vacances + Prime Fin d'Année + Prime Panier (base 180 jours) + Prime logement

**Hors PEE et avantages*

PLAN EPARGNE ENTREPRISE (PEE) / PLAN EPARGNE RETRAITE ENTREPRISE (PER-E)

Participation selon résultat

Intéressement selon résultat

Répartition temps de travail, performance normal : 1 200 € annuel

Abondement sur placement intéressement/participation et versement volontaire PÈRE.

100% à 125% d'abondement avec abondement maximum annuel 700€

Mutuelle d'Entreprise (70% entreprise) Cotisation pour le salarié et ses ayants droit : 87,07 € ; pris en charge 70% employeur ; montant salarié = 26,12€ (pour salarié et ayants-droits : enfants à charge et conjoint à charge)

Avantages activités non contractuels, modifications possibles Avantage en nature : Skipass salarié ; Tarifs préférentiels : conjoint/enfants ; tarifs préférentiels skipass, accès sites SATA GROUP

Avantages CSE Chèque Cadeaux Noël, cadeaux enfant Noël, sorties, voyages, boutique