



OFFRE D'EMPLOI :

Adjoint DSP – Sécurité & Secours

↳ Missions

Aux côtés du Directeur Sécurité Pistes, il intervient ou le remplace, sur l'ensemble des tâches liées à la sécurité et aux secours. Il assure l'exploitation du domaine skiable (pistes et espaces ludiques : sécurité, balisage, secours, information), en concertation avec le second adjoint DSP (Neige de culture et damage) ainsi qu'avec la Direction Technique Exploitation des remontées mécaniques.

- Assurer l'optimisation en sécurité du domaine skiable en hiver (en application des arrêtés municipaux en vigueur)
- Manager et coordonner les responsables d'équipes pistes pour assurer le suivi et le contrôle de la sécurité sur le domaine skiable
- Manager le personnel du central secours et garantir la traçabilité secours et ouvertures
- Coordonner la mise en œuvre du PIDA : recueil d'informations, coordination avec le damage et la DTE, préparation du PIDA (explosifs), tirs GAZEX, coordination des ouvertures, bilan et analyse
- Gestion et suivi des compétences (formation et recyclages) : organisation, objectifs, planification, traçabilité
- Gestion et suivi du parc matériel travaux été (suivi + commande + dispatching terrain organisé)
- Gestion des chantiers réalisés en interne (chiffrage, planification, suivi, permis feu...)
- Assistance du DSP sur le suivi administratif du service :
Suivi budgétaire, validation des commandes, proposition de budget, contrôle budgétaire ;
Suivi de la réglementation : arrêtés municipaux, conventions, PIDA, régie de recettes, dépôt ;
Suivi RH de la partie sécurité pistes : gestion du personnel, planification ;
Proposition, élaboration et suivi des objectifs du service ; propositions d'améliorations
- Gestion de projet interne DSP et transverse SCV.

↳ Profil

- Aptitudes et compétences en management d'équipes importantes
- 10 à 15 ans d'expérience dans un service de sécurité des pistes ou expérience équivalente
- Connaissances du milieu montagnard. Expérience de l'exploitation d'espaces freestyle
- Sens de l'organisation et de la planification
- Compétence en gestion de projet et suivi administratif
- Maîtrise des outils informatiques (bureautique, outils dédiés, ...)
- Résistance au stress – capacité à prendre du recul. Sens de la relation clients.

↳ Conditions

- Membre du Comité de Direction Elargi
- Déplacements occasionnels pour représenter la société (commissions DSF, CDA ...)
- CDI - Statut cadre – forfait jours annuel – Rémunération fixe + part variable

Merci d'envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation + prétentions salariales) avant le 30/04/2020
à : **SCV Domaine Skiable – DRH - par courriel : scv.rh@compagniedesalpes.fr**

Diffusion : interne SCV + externe CDA + DSF